**Анализ результатов независимого анкетирования по оценке уровня**

**удовлетворенности педагогических работников деятельностью**

**ПОУ «Красногорский экономико-правовой техникум»**

**Специальность 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)**

24 октября 2022 года проводилось анонимное анкетирование среди преподавателей техникума, участвовало 9 преподавателей. Цель анкетирования: определить степень удовлетворенности преподавателей жизнедеятельностью в коллективе и своим положением в нем.

1. **Основной источник информации о жизни техникума:** в основномпреподаватели получают путем ознакомления с приказами и распоряжениями, а также путем непосредственного контакта с руководителем.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | **Основной источник информации о жизни Вашего техникума** | **Ответы** |
| 1 | Приказы директора, официальные документы | 78% |
| 2 | Личное общение с руководством | 55% |
| 3 | Разговоры в преподавательской, учебной части | 33% |
| 4 | Устная неофициальная информация. Слухи из разных источников | 0% |
| 5 | Информацию о делах техникума не получаю | 0% |
| 6 | Информацией о делах техникума не интересуюсь | 0% |



1. Наиболее приемлемой формой повышения квалификации в настоящее время преподаватели считают курсы.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | **Наиболее приемлемая форма повышения квалификации** | **Ответы** |
| 1 | Зональные ИППК | 66% |
| 2 | Постоянно действующие семинары | 0% |
| 3 | Стажировка в родственных УЗ | 0% |
| 4 | Выделение времени для индивидуальной творческой работы | 0% |
| 5 | Участие в работе учебно-методического объединения | 11% |
| 6 | Посещение лекций коллег в своих и других учебных заведениях | 11% |
| 7 | Изучение новой литературы | 11% |
| 8 | Участие в семинарах, конференциях | 0% |
| 9 | Курсы повышения квалификации | 0% |



1. 34% преподавателей нуждаются в повышении квалификации

|  |  |
| --- | --- |
| Да | 34% |
| Нет | 33% |
| Затрудняюсь ответить | 33% |



1. Большинство преподавателей удовлетворены теми возможностями для повышения квалификации, которые предоставляет администрация техникума

|  |  |
| --- | --- |
| Полностью удовлетворен | 78% |
| Частично удовлетворен | 11% |
| Не удовлетворен | 11% |
| Затрудняюсь ответить | 0% |



1. Преподавателей техникума привлекают хорошие условия труда, близкое расположение к дому, хороший моральный климат в коллективе

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | **Чем привлекает работа в нашем техникуме** | **Ответы** |
| 1 | Высоким престижем | 0 |
| 2 | Хорошими условиями труда | 44% |
| 3 | Возможностью интересной творческой работы со студентами | 56% |
| 4 | Возможностью заниматься наукой и создавать свои труды | 0 |
| 5 | Возможностью профессионального роста как преподавателя | 0 |
| 6 | Хорошей морально-психологической атмосферой в коллективе | 56% |
| 7 | Регулярностью выдачи зарплаты | 44% |
| 8 | Близостью от места жительства | 56% |
| 9 | Интересными специальностями СПО | 0 |
| 10 | Возможностью внедрять свои разработки | 0 |
| 11 | Другое | 0 |
| 12 | Затрудняюсь ответить | 0 |



1. Большинство преподавателей удовлетворены условиями организации труда в техникуме и оснащенностью рабочего места

|  |  |
| --- | --- |
| Полностью удовлетворен | 56% |
| Частично удовлетворен | 33% |
| Не удовлетворен | 0% |
| Затрудняюсь ответить | 11% |



1. 89% преподавателей полностью удовлетворены отношением со стороны руководства, деятельностью администрации техникума, удобством работы и услугами, предоставленными техникумом, а также охраной труда и безопасностью. 56% преподавателей удовлетворены условиями оплаты труда, признанием успехов и достижений. 22% частично удовлетворены условиями оплаты труда, участием в принятии управленческих решений, удобством работы и услугами, предоставленными техникумом.
2. Все преподаватели полностью удовлетворены отношениями с администрацией (100%), 1 преподаватель (11%) частично удовлетворен отношениями со студентами, 1 преподаватель (11%) затрудняется ответить.
3. Какие проблемы учебного процесса требуют, по Вашему мнению, первоочередного решения?

Наибольший дискомфорт у преподавателейвызывает проблема омоложение преподавательских кадров.

|  |  |
| --- | --- |
| **Проблемы учебного процесса** | **Ответы** |
| Слабая оснащенность современными ТСО | 11% |
| Отсутствие возможности выбора для студентов учебных дисциплин, преподавателей | 11% |
| Неудобное расписание | 11% |
| Качество содержания обучения | 11% |
| Омоложение преподавательских кадров | 33% |
| Затрудняюсь ответить | 44% |

1. Возраст преподавателей:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | **Возраст** | **Ответы** |
| 1 | До 30 лет | 11% |
| 2 | От 30 до 45 лет | 23% |
| 3 | От 46 до 55 лет | 44% |
| 4 | От 56 и старше | 22% |



1. Пол преподавателей: 22% - мужской

78% - женский

1. Стаж работы в нашем техникуме

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | **Стаж работы** | **Ответы** |
| 1 | До 5 лет | 23% |
| 2 | 5-10 | 33% |
| 3 | 11-15 | 33% |
| 4 | 16-20 | 11% |
| 5 | Больше 20 | 0 |



**Специальность 40.02.01 Право и организация социального обеспечения**

24 октября 2022 года проводилось анонимное анкетирование среди преподавателей техникума, участвовало 11 преподавателей. Цель анкетирования: определить степень удовлетворенности преподавателей жизнедеятельностью в коллективе и своим положением в нем.

1. **Основной источник информации о жизни техникума:** в основномпреподаватели получают путем ознакомления с приказами и распоряжениями, а также путем непосредственного контакта с руководителем.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | **Основной источник информации о жизни Вашего техникума** | **Ответы** |
| 1 | Приказы директора, официальные документы | 69% |
| 2 | Личное общение с руководством | 67% |
| 3 | Разговоры в преподавательской, учебной части | 12% |
| 4 | Устная неофициальная информация. Слухи из разных источников | 0% |
| 5 | Информацию о делах техникума не получаю | 0% |
| 6 | Информацией о делах техникума не интересуюсь | 0% |

1. Наиболее приемлемой формой повышения квалификации в настоящее время преподаватели считают курсы.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | **Наиболее приемлемая форма повышения квалификации** | **Ответы** |
| 1 | Зональные ИППК | 49% |
| 2 | Постоянно действующие семинары | 12% |
| 3 | Стажировка в родственных УЗ | 5% |
| 4 | Выделение времени для индивидуальной творческой работы | 0% |
| 5 | Участие в работе учебно-методического объединения | 0% |
| 6 | Посещение лекций коллег в своих и других учебных заведениях | 13% |
| 7 | Изучение новой литературы | 21% |
| 8 | Участие в семинарах, конференциях | 0% |
| 9 | Курсы повышения квалификации | 0% |

1. 34% преподавателей нуждаются в повышении квалификации

|  |  |
| --- | --- |
| Да | 21% |
| Нет | 46% |
| Затрудняюсь ответить | 33% |

1. Большинство преподавателей удовлетворены теми возможностями для повышения квалификации, которые предоставляет администрация техникума

|  |  |
| --- | --- |
| Полностью удовлетворен | 73% |
| Частично удовлетворен | 18% |
| Не удовлетворен | 9% |
| Затрудняюсь ответить | 0% |

1. Преподавателей техникума привлекают хорошие условия труда, близкое расположение к дому, хороший моральный климат в коллективе

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | **Чем привлекает работа в нашем техникуме** | **Ответы** |
| 1 | Высоким престижем | 0 |
| 2 | Хорошими условиями труда | 91% |
| 3 | Возможностью интересной творческой работы со студентами | 45% |
| 4 | Возможностью заниматься наукой и создавать свои труды | 0 |
| 5 | Возможностью профессионального роста как преподавателя | 0 |
| 6 | Хорошей морально-психологической атмосферой в коллективе | 45% |
| 7 | Регулярностью выдачи зарплаты | 91% |
| 8 | Близостью от места жительства | 72% |
| 9 | Интересными специальностями СПО | 0 |
| 10 | Возможностью внедрять свои разработки | 9% |
| 11 | Другое | 0 |
| 12 | Затрудняюсь ответить | 0 |

1. Большинство преподавателей удовлетворены условиями организации труда в техникуме и оснащенностью рабочего места

|  |  |
| --- | --- |
| Полностью удовлетворен | 68% |
| Частично удовлетворен | 32% |
| Не удовлетворен | 0% |
| Затрудняюсь ответить | 0% |

1. 71% преподавателей полностью удовлетворены отношением со стороны руководства, деятельностью администрации техникума, удобством работы и услугами, предоставленными техникумом, а также охраной труда и безопасностью. 54% преподавателей удовлетворены условиями оплаты труда, признанием успехов и достижений. 26% частично удовлетворены условиями оплаты труда, участием в принятии управленческих решений, удобством работы и услугами, предоставленными техникумом.
2. Все преподаватели полностью удовлетворены отношениями с администрацией (100%), 1 преподаватель (9%) частично удовлетворен отношениями со студентами.
3. Какие проблемы учебного процесса требуют, по Вашему мнению, первоочередного решения?

|  |  |
| --- | --- |
| **Проблемы учебного процесса** | **Ответы** |
| Слабая оснащенность современными ТСО | 9% |
| Отсутствие возможности выбора для студентов учебных дисциплин, преподавателей | 9% |
| Неудобное расписание | 9% |
| Качество содержания обучения | 9% |
| Омоложение преподавательских кадров | 18% |
| Затрудняюсь ответить | 46% |

1. Возраст преподавателей:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | **Возраст** | **Ответы** |
| 1 | До 30 лет | 9% |
| 2 | От 30 до 45 лет | 28% |
| 3 | От 46 до 55 лет | 55% |
| 4 | От 56 и старше | 18% |

1. Пол преподавателей: 9% - мужской

81% - женский

1. Стаж работы в нашем техникуме

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | **Стаж работы** | **Ответы** |
| 1 | До 5 лет | 18% |
| 2 | 5-10 | 9% |
| 3 | 11-15 | 28% |
| 4 | 16-20 | 36% |
| 5 | Больше 20 | 9% |